

Chargé·e de développement social et urbain

Mission « Développement des îlots de fraîcheur »

CONTRAT

CDD 12 mois

Statut cadre, temps plein

LIEU

Issy-les-Moulineaux

Déplacements en France
hexagonale

RÉMUNÉRATION

35 à 40 k€ bruts

Annuels sur 13 mois, selon
expérience

CANDIDATURE

**Avant le 20 octobre
2026**

Qui sommes-nous ?

L'apes est une association au service de la politique de cohésion sociale d'Action Logement Immobilier et de ses filiales.

Parce que la politique du logement est intimement liée à tout ce qui contribue à la vie sociale et économique des territoires, L'apes agit aux côtés des bailleurs sociaux et intermédiaires du groupe Action Logement adhérents pour :

- donner aux habitants l'opportunité d'agir et de s'impliquer aux côtés des bailleurs ;
- favoriser l'insertion et l'emploi des habitants ;
- accompagner le volet « humain » des projets de transformation des patrimoines des bailleurs ;
- développer une ingénierie au service de l'inclusion sociale des habitants.

L'apes agit sur trois échelles d'intervention :

- 1 L'association met ses moyens et ses compétences au service de ses adhérents pour les appuyer dans la mise en œuvre de leurs stratégies urbaines et sociales sur les territoires. L'apes propose une approche à la carte répondant aux enjeux des bailleurs et aux ressources des territoires. Elle développe les partenariats avec les associations, les collectivités et les habitants pour améliorer la qualité de vie.
- 2 L'apes est un laboratoire d'innovation sociale. Elle expérimente des actions localement qui donnent lieu à des projets mutualisés et co-construits avec les bailleurs.
- 3 L'association constitue un lieu d'échanges, de partages de pratiques et de diffusion d'une culture commune autour de la cohésion sociale, à travers l'élaboration de guides pratiques, la mise en place d'ateliers thématiques et de visites de sites mobilisant adhérents et partenaires.

Agile, engagée, créative et ouverte sur un écosystème d'acteurs diversifiés, L'apes est une association ancrée dans l'action s'appuyant sur l'humain, les territoires et l'innovation. Elle regroupe une trentaine de salarié·es. Sa culture interne est marquée par l'autonomie de travail des salariés, la culture de la transversalité, de l'entraide entre collaborateurs, le sens de la relation « client » avec ses bailleurs adhérents et une préoccupation constante de contact avec les réalités des habitants et du terrain.

Le profil recherché

Rigoureux·se

Organisé·e

Autonome

Sens du terrain

- Formation supérieure (bac+5) et 3 à 5 ans d'expérience dans les domaines de la transition écologique, de l'aménagement, de l'urbanisme, de la politique de la ville, des sciences humaines.
- Une bonne compréhension des enjeux techniques liés à l'adaptation des bâtiments au changement climatique et à la chaleur excessive. Un intérêt pour la transition écologique dans les quartiers d'habitat social et les enjeux patrimoniaux des bailleurs.
- Une appétence pour le dialogue avec les habitants et un fort intérêt pour le développement local.
- De grandes qualités rédactionnelles et relationnelles.
- Le goût du travail de terrain et du partenariat, l'aisance à travailler en transversalité avec une grande diversité d'acteurs, le sens du « service client ».
- La maîtrise de Word, Excel et des autres outils de la suite Office.
- L'envie d'intégrer une structure associative au sein d'un grand groupe, en forte proximité avec le terrain et les habitants.
- **Permis de conduire obligatoire :** nombreux déplacements à prévoir.

La mission

Sous l'autorité de la responsable du pôle Innovation sociale, et en coopération avec le chef de projet Transition écologique, le ou la CDSU conduit des projets de développement social et urbain : recensement et cartographie, mise en place d'expérimentations, évaluation et construction d'un référentiel de bonnes pratiques pour la mise en place d'îlots de fraîcheur, dans une logique d'adaptation au changement climatique. La mission porte sur les résidences des bailleurs d'Action Logement Immobilier, sur plusieurs sites d'intervention situés en Île-de-France, en Normandie, en Nouvelle-Aquitaine, en Rhône-Alpes, dans l'Est et sur tout le territoire hexagonal. Le ou la CDSU fait le lien entre les enjeux techniques et patrimoniaux et les enjeux de gestion, d'occupation et d'animation de ces lieux.

Recenser

Identification des lieux existants et potentiels en France via des enquêtes, entretiens et visites de terrain pour analyser leur potentiel sur des critères techniques, sociaux et de gestion.

Suivre et évaluer

Suivi et observation des sites afin d'évaluer la pertinence des solutions installées et proposées, capitalisation des expériences. Création et mise en place des outils d'évaluation et de suivi (techniques et d'occupation).

Recommander

Production des recommandations et bonnes pratiques, tant sur le volet technique que sur les modes de gestion.

Outils

Création des outils de communication et d'un « kit de déploiement » des îlots de fraîcheur, en fonction des typologies des lieux.

Agir sur le terrain

Mise en œuvre d'actions de développement social urbain visant à favoriser l'amélioration du cadre de vie, la vie sociale et économique du site en lien avec les acteurs locaux (habitants, associations, centres sociaux, mairies...) sur les résidences, notamment celles avec des enjeux liés à la transition écologique (depuis la réalisation des études et diagnostics jusqu'à la mise en place, coordination et suivi des actions définies).

Conditions

CONTRAT

CDD de 12 mois, statut cadre, temps plein

LOCALISATION

Siège à Issy-les-Moulineaux, déplacements en France hexagonale, nomadisme et télétravail

RÉMUNÉRATION

De 35 k€ à 40 k€ bruts annuels (sur 13 mois) selon expérience

Postuler

Avant le 20 octobre 2026

Lettre de motivation et CV par mail :

contact@apes-dsu.com

Objet du mail : CDSU Mission îlots de fraîcheur

L'apes – Immeuble BE ISSY

14/16, boulevard Garibaldi, 92130 Issy-les-Moulineaux